

# Att synliggöra funktionshinderområdet

Av AnnBrith Davidson

Det kommunala stödet till personer med funktionsnedsättning har alltsedan kommunen tog över från landstinget varit osynliggjort i all personal- och lönestatistik. Det går helt enkelt inte att veta hur många medarbetare som arbetar inom funktionshinderområdet. Det beror på att den märkning av anställningar som görs i kommunen inte särskiljer personal inom funktionshinderområdet från övrig hälso-



**AnnBrith Davidson**

har arbetat med personalkompetens i nästan hela sitt yrkesliv. Från att ha varit chef på olika nivåer i olika kommuner, jobbar hon sedan ett år tillbaka som utvecklingsledare för funktionshinderområdet i Göteborgs stad.

**D**enna märkning kallas ”**arbetsidentifikation kommuner och landsting**” (AID-KL) och är en överenskommelse på central nivå mellan Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och arbetstagarparter.

AID-KL utgör underlag för allmän information om lönestrukturer, lönelägen, löneutveckling och sysselsättning på nationell, regional och lokal nivå.

Den etikett som har funnits att tillgå för majoriteten av dem som arbetar närmast den enskilde, har varit ”vårdare” som förklaras med texten: ”Utför vård-/omvårdnadsarbete (inklusive behandlingsarbete) vid gruppboende eller dagverksamhet”. Vårdare som titel betraktat är en rest från den tid då personer med funktionsnedsättning skulle bo på stora institutioner, långt innan LSS-lagen kom 1994. Vårdare är också en grupp som i statistik slås ihop med vårdbiträde vilket inom olika verksamheter är personal som

inte har adekvat gymnasieutbildning. I statistik kan man alltså förledas att tro att funktionshinderområdets personal är utbildad.

Företrädare för funktionshinderverksamheter på olika ställen i landet har upprörts över, och försökt förmå parterna att ändra denna märkning och på så sätt synliggöra området och kompetensen. Det har bland annat skett genom att flera kommuner/kommunalförbund tagit fram en gemensam titulatur för sin personal, något som startade i Göteborgsregionens kommunalförbund 2011. Många kommuner har följt efter och idag är stödassistent och stödpedagog titlar som blir allt vanligare inom de kommunala verksamheterna. I takt med att titlarna blir mer homogena i landet har också SKL och arbetstagarparterna kommit överens om nya etiketter för området som nu möjliggör rätt märkning av anställningarna.

## De nya AID-KL etiketterna är:

351030 Stödpedagog, funktionsnedsättning

351031 Stödassistent/vårdare, gruppboende, funktionsnedsättning

351032 Stödassistent/vårdare, dagverksamhet, funktionsnedsättning

351033 Stödbiträde/vårdbiträde, habilitering, funktionsnedsättning

351034 Boendestödjare, i hemmiljö, inom funktionsnedsättning

351035 Boendestödjare/skötare, behandlingsarbete i hemmiljö, inom socialpsykiatri

351040 Personlig assistent

Dessa AID-KL etiketter beslutades om och ska användas sedan februari 2018. Den statistik som samlas in i november i år kommer för första gången att kunna särskilja funktionshinderområdets personal från Äldreomsorg och Hälso- och sjukvård. Förklaringstexterna bakom varje etikett är också förändrad och motsvarar bättre det arbete som görs, t.ex. för Stödassistent: ”Stödjer personer med funktionsnedsättning med individanpassat vardagsstöd för att skapa goda levnadsvillkor”. Äntligen får funktionshinderområdet möjlighet att synas både med kvantitet och kvalitet på kommunernas medarbetare.