



Bilderna från youtubevideon "Hjälp oss!"

## Uppror i Halmstad!

# Vi vill inte ha samma personal i boende och daglig verksamhet!

**D**et finns ett avtal mellan Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, och fackförbundet Kommunalarbetsförbundet om att heltider ska vara norm inom den kommunala verksamheten. Många anställda i gruppboende och serviceboende arbetar idag deltid. Efter lokala förhandlingar i Halmstad har kommunen nu beslutat att personal inom daglig verksamhet och personal i boende ska arbeta på varandras arbetsplatser för att kunna underlätta övergången till fler heltider. Personal inom den dagliga verksamheten ska arbeta i boendet på vissa helger och boendepersonal ska arbeta i den dagliga verksamheten på vardagar, är det tänkt.

Beslutet, som varken har förankrats hos deltagarna inom den dagliga verksamheten, hos funktionsrättsorganisationerna eller hos personalen, ledde till omfattande protester.

### Förvirrande

Linda Kristensen var en av dem som protesterade mot kommunens beslut. Hon är dubbelt berörd. Dels arbetar hon som stödassistent i daglig verksamhet i Halmstad och dels har hon en son som deltar i den dagliga verksamheten men på en annan plats.

– Att blanda personal inom boende och daglig verksamhet blir förvirrande för deltagarna. Vi har inte samma kompetens.

Linda tror att beslutet handlar om pengar.

– Men Halmstads kommun är en rik kommun, säger hon. De borde ha råd att inrätta heltider utan att försämra den dagliga verksamheten.

Hennes son Emil har diagnosen autism.

– Det blir svårt för honom om personalen ofta byts ut. Han reagerar starkt på förändringar och blir hemmasittare om han inte trivs på arbetet.

### Kommunal försvarar beslutet

Reée Nilsson, fackligt ombud för Kommunalarbetsförbundet försvarar beslutet i Sveriges Radio:

– Jag jobbar själv med dessa individer. Samtidigt tror jag att man inte fått all information. Vi jobbar både 12- och 24-timmarpass. Det är inte hälsosamt.

### Protestvideo

Caroline Arvidsson som deltar i den dagliga verksamheten har en egen vlogg (videoblogg) på Youtube

med över 40 000 följare. Tillsammans med personalen och de övriga deltagarna på hennes arbetsplats spelade hon in en video "Hjälp oss!" där de protesterade mot att personal i den dagliga verksamheten också skulle vara med deltagarna i deras bostäder. Den fick snabbt över 8 000 visningar.

### Stängde av sju personal

Då reagerade kommunen och beslöt att stänga av sju personal som protesterat. Man ansåg att de hade utnyttjat deltagarna i den dagliga verksamheten.

"Vi har reagerat på att man använt kommuninvånare i beroendeställning", sa Charlotte Svensson HR-direktör på Halmstads kommun till SVT-nyheter. "Jag tycker att våra medarbetare har all rätt att protestera och agera i sådana här situationer, däremot så måste man alltid som medarbetare göra bedömningen i om man är professionell och att vi tar hand om våra kommuninvånare på bästa sätt."

### Caroline kämpar vidare

Caroline Arvidsson som spelade in den första videon reagerade starkt. I en ny video "Hjälp!" säger hon bland annat: "Halmstad kommun tror att personalen använt oss. Typ som att vi inte har en egen vilja. Det är just detta jag står för på sociala medier, även om du har en funktionsvariation, även om du bor på gruppboende och jobbar på daglig verksamhet. Det betyder inte att du är dum i huvudet och inte förstår något. Det betyder bara att du behöver lite extra hjälp."

Hon fortsätter:

"Det var jag som filmade. Ska Halmstad kommun vara arga på någon så är det mig."

Till SVT Halland säger Caroline: "Varför ska de straffas när det är jag som gjort filmerna?"

"Vi ska vara ett stöd"

Ann Erixson var en av de sju stödpedagoger som blev avstängda från arbetet eftersom hennes förvaltning ansåg att de påverkat deltagarna i daglig verksamhet på ett felaktigt sätt.

– Som vi ser det har vi bara fullgjort vår skyldighet så som målsättningarna i LSS och FN-konventionen uttrycker det. Vi har inte påverkat några i någon riktning, däremot har vi informerat om det som tidning-



## *Sju personal stängs av efter att ha hjälpt brukare att säga sin mening!*

arna skriver om. Deltagarna i daglig verksamhet har, som alla andra, rätt att reagera och protestera och vår uppgift är att vara ett stöd. Det är självklart att de också är engagerade i den här frågan som berör dem så mycket.

Daglig verksamhet i Halmstad tillhör inte samma förvaltning som LSS-bostäderna.

– Vi som är anställda i daglig verksamhet har ju redan heltider, säger Ann Erixson. Hon tycker att beslutet att de också ska arbeta i boendet är ett steg tillbaka.

– Det var så man arbetade på 1980-talet på institutionerna, säger hon.

Också FUB har protesterat mot beslutet. Rättsombudet Willy Engbrethsen sågar kommunens förslag. Och han är upprörd över att kommunen stängt av sju medarbetare:

– De här personerna är inte omyndigförklarade, säger han. Det är hederligt när personalen stödjer deltagarna att ta strid mot försämringar.

Efter de omfattande protesterna backade kommunen och lät de sju avstängda återgå till arbetet. Istället stängde man av chefen för den dagliga verksamheten.

## Kommentar

Att samma personal skulle arbetsleda i den dagliga verksamheten och sedan vara personal i boendet borde vara en icke-fråga. Det är inte förenligt med målsättningen i LSS. Personal inom boende och daglig verksamhet har, och ska ha, olika kompetenser. För den enskilde blir sammanblandningen ytterligare ett orosmoment. Det innebär ett brott mot det övergripande målet för verksamheten enligt LSS: att den enskilde får möjlighet att leva som andra.

Precis som fackförbundet Kommunal säger borde heltider vara normen i LSS-verksamheterna. Men heltiderna ska skapas inom det yrkesområde där man är anställd. Om heltiderna ska skapas till priset av en utsmetad och snart obefintlig yrkesmedvetenhet så kommer detta på sikt att hämma också den fackliga medvetenheten.

För att undvika en institutionell miljö bör inte en bostad med särskild service för vuxna samlokaliseras med lokaler för daglig verksamhet, skriver Socialstyrelsen i sina råd och anvisningar. Man har inte ens tänkt tanken att någon skulle komma på en så tokig idé som att blanda samman personalen.

Samtidigt blottar det som hänt i Halmstad en allvarlig försummelse hos Socialstyrelsen. Daglig verksamhet är den vanligaste LSS-insatsen. Det är bedrägligt att man inte, på över 20 år, orkat ställa samman föreskrifter för denna viktiga insats! Hade sådana funnits hade vi kanske sluppit de olustiga turerna i Halmstad.

Hans Hallerfors

